



EMCO EP
Empresa Coordinadora de
Empresas Públicas

**ANEXO 4: MATRIZ RESUMEN DE ALINEACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2018 - 2021
DE LA EMPRESA COORDINADORA DE EMPRESAS PÚBLICAS EMCO EP**

Versión: 1.0

Diciembre, 2018

Dirección de Planificación

VISION DE LARGO PLAZO			PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		PLAN ESTRATÉGICO EMPRESARIAL													
Objetivo General	Objetivo Específico	Meta Largo Plazo	Objetivo Nacional	Políticas	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Estrategia del PEE	Indicador				Línea Base				Unidad Responsable		
									Nombre	Fórmula de cálculo	Frecuencia	Ponderación	2018	2019	2020	2021		
Al 2030, Ecuador garantizará un ambiente sano con un modelo de desarrollo sostenible ambientalmente equilibrado.	NO APLICA	NO APLICA	Objetivo 3: Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	3.7 Incentivar la producción y consumo ambientalmente responsables, con base en los principios de economía circular y bio-economía, fomentando el reciclaje y obsolescencia programada	Nacional	Objetivo 1: Mejorar la emisión y aplicabilidad de herramientas de gobierno corporativo para EMCO EP y demás Empresas Públicas Coordinadas. Con este objetivo se busca configurar a la EMCO EP y a las empresas públicas coordinadas bajo los principios de las buenas prácticas de gobierno corporativo y responsabilidad social empresarial, que habilite el acceso a información oportuna y veraz, mayores niveles de control, transparencia y lucha contra la corrupción, promoviendo de esta manera la transformación y perfeccionamiento de las empresas públicas de la Función Ejecutiva.	Buenas prácticas de gobierno corporativo / Observatorio EP	Grado de implementación de G.C. para EP	$\frac{(((\text{Fases implementadas de BGC}) / (\text{Fases planificadas para implementación de BGC}) \times 100) / \text{Meta Planificada}) \times 100}{100}$	Semestral	40	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Gobernanza Empresarial	
								Cumplimiento a las recomendaciones de auditoría.	$\frac{((\% \text{ de cumplimiento a las recomendaciones de auditoría a estados financieros} + \% \text{ de cumplimiento a las recomendaciones de auditoría a exámenes especiales}) / 2) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Trimestral	40	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Riesgos y Supervisión	
Al 2030, Ecuador consolidará una gestión progresiva, equitativa, socialmente eficiente y transparente de los recursos públicos	Mejorar la calidad y oportunidad del gasto	NO APLICA	Objetivo 8: Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social	8.2 Fortalecer la transparencia en la gestión de instituciones públicas y privadas y la lucha contra la corrupción, con mejor acceso a información pública de calidad, optimizando las políticas de rendición de cuentas y promoviendo la participación y el control social. 8.4 Luchar contra la impunidad, fortaleciendo la coordinación interinstitucional y la eficacia de los procesos para la detección, investigación, juzgamiento, sanción y ejecución de penas	Nacional	Objetivo 4: Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	Sostenibilidad financiera, Calidad laboral, Eficiencia empresarial	Índice de Gestión Estratégica	$\frac{((\text{Porcentaje de cumplimiento de metas del plan estratégico agregado} / \text{Número total de empresas públicas coordinadas}) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Trimestral	10	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Gestión Empresarial	
								Margen EBITDA	$\frac{(((\text{Ebitda agregado} / \text{Ingreso operacional agregado}) \times 100) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Anual	10	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Gestión Empresarial	
Al 2030, Ecuador consolidará una gestión progresiva, equitativa, socialmente eficiente y transparente de los recursos públicos	Optimizar la gestión y eficiencia de las empresas públicas para subsustentables	NO APLICA	Objetivo 4: Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	4.5. Profundizar el equilibrio, la calidad progresiva, la calidad y la oportunidad del gasto público, optimizando la asignación de recursos sostenibles del financiamiento público. 4.8. Incrementar el valor agregado y el nivel de contratación pública, garantizando mayor participación de las MIPYMES y de los actores de la economía popular y solidaria.	Sostenibilidad financiera, Calidad laboral, Eficiencia empresarial	Objetivo 4: Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	Sostenibilidad financiera, Calidad laboral, Eficiencia empresarial	Grado de ejecución de proyectos de inversión	$\frac{((\text{Monto ejecutado por proyectos agregados} / \text{monto planificado anual de proyectos agregados}) \times 100) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Anual	10	N/D	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Gestión Empresarial	
								Índice de Sostenibilidad Financiera	$\frac{(((\% \text{ de cumplimiento de planes de sostenibilidad} + \% \text{ de cumplimiento de incremento de empresas que generan rentabilidad} + \% \text{ de cumplimiento de número de empresas públicas que no deberían recibir asignación fiscales}) / 3) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Anual	20	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Gestión Financiera	
Al 2030, Ecuador diversificará e insertará en el mundo productos manufactureros ecuatorianos que incorporen valor agregado con base en empresas innovadoras, competitivas y con estándares de calidad a fin de dinamizar exportaciones y sustituir estratégicamente importaciones	Incrementar la productividad relativa de la industria ecuatoriana respecto de la industria estadounidense	NO APLICA	Objetivo 5: Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	5.10. Fortalecer e incrementar la eficiencia de las empresas públicas para la provisión de bienes y servicios de calidad, el aprovechamiento responsable de los recursos naturales, la dinamización de la economía, y la intervención estratégica en mercados, maximizando su rentabilidad económica y social. 5.2. Promover la productividad, competitividad y calidad de los productos nacionales, como también la disponibilidad de servicios conexos y otros insumos, para generar valor agregado y procesos de industrialización en los sectores productivos con enfoque a satisfacer la demanda nacional y de exportación.	Empresas Públicas	Objetivo 2: Promover la sostenibilidad de las Empresas Públicas Coordinadas. A través de este objetivo, se busca la aplicación de planes de perfeccionamiento empresarial que permitan el mejoramiento de la gestión en el ámbito financiero, de negocios y desarrollo organizacional, creando valor para los ciudadanos y el estado y generando autonomía u optimización financiera, sinergias, economías de escala y excedentes para el Estado o disminución de la carga de recursos públicos.	Sostenibilidad financiera, Calidad laboral, Eficiencia empresarial	Nivel de Autogestión de EP	$\frac{(((\text{Ingresos de autogestión agregados}) / (\text{Ingresos de autogestión} + \text{total de transferencias del PGE} + \text{otros ingresos}) \times 100) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Semestral	20	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Gestión Financiera	
								Índice de Gestión del Talento Humano	$\frac{(((\% \text{ instrumentos TTHH aprobados} + \% \text{ eventos de fortalecimiento de competencias realizados} + \% \text{ EP con evaluación clima y cultural}) / (\text{Número total de indicadores considerados}) \times 100) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Semestral	10	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Desarrollo Organizacional	
Al 2030, Ecuador diversificará e insertará en el mundo productos manufactureros ecuatorianos que incorporen valor agregado con base en empresas innovadoras, competitivas y con estándares de calidad a fin de dinamizar exportaciones y sustituir estratégicamente importaciones	Incrementar la productividad relativa de la industria ecuatoriana respecto de la industria estadounidense	NO APLICA	Objetivo 5: Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	5.10. Fortalecer e incrementar la eficiencia de las empresas públicas para la provisión de bienes y servicios de calidad, el aprovechamiento responsable de los recursos naturales, la dinamización de la economía, y la intervención estratégica en mercados, maximizando su rentabilidad económica y social. 5.2. Promover la productividad, competitividad y calidad de los productos nacionales, como también la disponibilidad de servicios conexos y otros insumos, para generar valor agregado y procesos de industrialización en los sectores productivos con enfoque a satisfacer la demanda nacional y de exportación.	Empresas Públicas	Objetivo 2: Promover la sostenibilidad de las Empresas Públicas Coordinadas. A través de este objetivo, se busca la aplicación de planes de perfeccionamiento empresarial que permitan el mejoramiento de la gestión en el ámbito financiero, de negocios y desarrollo organizacional, creando valor para los ciudadanos y el estado y generando autonomía u optimización financiera, sinergias, economías de escala y excedentes para el Estado o disminución de la carga de recursos públicos.	Sostenibilidad financiera, Calidad laboral, Eficiencia empresarial	Índice de optimización del Talento Humano	$\frac{(((\% \text{ emisión de las escalas salariales} + \% \text{ análisis de dimensionamiento efectuado}) / (\text{Número total de indicadores considerados}) \times 100) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Semestral	10	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Desarrollo Organizacional	
								Índice de Arquitectura y Gestión de la Calidad	$\frac{(((\% \text{ estructuras y estatutos orgánicos aprobados} + \% \text{ avance implementación PRODEXCE}) / (\text{Número total de indicadores considerados}) \times 100) / \text{Meta planificada}) \times 100}{100}$	Semestral	10	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Gerencia de Desarrollo Organizacional	



**ANEXO 4: MATRIZ RESUMEN DE ALINEACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2018 - 2021
DE LA EMPRESA COORDINADORA DE EMPRESAS PÚBLICAS EMCO EP**

Versión: 1.0

Dirección de Planificación

Diciembre, 2018

VISION DE LARGO PLAZO			PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		PLAN ESTRATÉGICO EMPRESARIAL												
Objetivo General	Objetivo Especifico	Meta Largo Plazo	Objetivo Nacional	Políticas	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Estrategia del PEE	Indicador				Línea Base	Año				Unidad Responsable
								Nombre	Fórmula de cálculo	Frecuencia	Ponderación		2018	2019	2020	2021	
NO APLICA					Fortalecimiento institucional	OBJETIVO 3: Mejorar la gestión operativa de EMCO EP. Con criterios de transparencia y eficiencia, como base para la mejora de los procesos de negocio y sistemas de información, este objetivo permitirá medir el fortalecimiento institucional en los ámbitos financiero, talento humano y procesos.	Optimización de estructura / Optimización de procesos y servicios / Optimización presupuestaria / Optimización de personal	Porcentaje de ejecución presupuestaria	$\frac{((\text{Presupuesto ejecutado} / \text{Total Presupuesto}) \times 100) / \text{Meta planificada}}{100}$	Trimestral	40	100%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Dirección Administrativa Financiera
								Grado implementación del portafolio de servicios en operación	$\frac{((\text{Sumatoria del porcentaje de implementación de servicios priorizados} / \text{Total de servicios identificados}) \times 100) / \text{Meta planificada}}{100}$	Trimestral	30	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Dirección de Planificación
								Índice de rotación de personal operativo	$\frac{(\text{Meta planificada} / (((\text{Vinculaciones de personal operativo en el periodo} + \text{Desvinculaciones de personal operativo en el periodo}) / 2) / ((\text{Total de personal operativo al inicio del periodo} + \text{Total de personal operativo al final del periodo}) / 2))) \times 100}$	Semestral	30	N/D	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	Dirección Administrativa Financiera